



Jensen Huang: El arte de liderar desde el futuro

Descripci3n

¿Sabes c3mo un CEO puede llevar a su empresa a liderar una revoluci3n tecnol3gica? Jensen Huang, al frente de NVIDIA, ha demostrado que romper las reglas tradicionales de liderazgo puede ser la clave para el 3xito. Con una visi3n audaz y estrategias 3nicas, ha transformado a NVIDIA en una potencia global.

- **Jensen Huang ha encumbrado a NVIDIA a sus niveles m3is altos**
- **Parte del secreto de ese 3xito lo encontramos en su modelo de gesti3n. Estos son seis de sus secretos**

1. Informaci3n directa, decisiones r3pidas

Huang evita las capas jer3rquicas complejas. M3is de 60 directivos le reportan directamente, lo que asegura que la informaci3n fluya sin filtros. "Cuanto menos intermediarios, m3is poder tiene el equipo para actuar", afirma. Este modelo no solo acelera la toma de decisiones, sino que tambi3n empodera a su equipo con datos precisos y en tiempo real.

2. Adi3s a las reuniones innecesarias

En NVIDIA, las reuniones individuales no tienen cabida, salvo que sean esenciales. Huang odia las juntas periódicas para informes, prefiriendo centrarse en resolver bloqueos y tomar decisiones estratégicas. «Los CEO debemos enfocarnos en lo que nadie más puede hacer», asegura. ¿Algo urgente? Entonces, sí: deja todo para atender a su equipo.

3. Reuniones que son correos

«Las reuniones que pueden ser un correo, deberían serlo», es una de sus reglas de oro. Sus emails son breves y al punto, con un estilo TL;DR (Too Long; Didn't Read). Esto ahorra tiempo y aumenta la productividad. En NVIDIA, un correo largo no solo es mal visto, ¿es motivo de corrección!

4. Transparencia radical

Para Huang, la transparencia es la base de un equipo sólido. No solo comparte estrategias en conjunto, sino que también debate los retos abiertamente frente a todos. Así, asegura que cada miembro salga de la sala de reuniones con una visión alineada y clara.

5. Feedback público para un aprendizaje colectivo

Huang rechaza los comentarios privados porque limitan el aprendizaje. Prefiere que el feedback sea público, beneficiando a todo el equipo. «El aprendizaje está en la vergüenza compartida. No es necesario cometer el error mismo para aprender», explica.

6. Pensar en grupo, crecer juntos

El CEO de NVIDIA cree que razonar en equipo no solo resuelve problemas, sino que también empodera a cada miembro. Enseña a su equipo a descomponer problemas complejos y a construir estrategias, compartiendo su proceso de pensamiento. «Razonar no es tan complicado como parece», dice con humor.

Jensen Huang no lidera solo una empresa; está moldeando la forma en que pensamos el liderazgo. ¿Listo para aprender de un maestro.

Autor
admin